

# LA VILLE DE CHELLES (Seine-et-Marne)



Recrute pour la Direction des Ressources Humaines

## UNE CONSEILLERE / UN CONSEILLER EN PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Emploi à temps complet - Catégorie B ou C+  
DUT/IUT hygiène et sécurité apprécié  
Permis B Exigé - Déplacements sur le territoire de la Commune

À moins de 20 km de Paris  
et accessible en 15 mn  
depuis gare de l'Est  
(Ligne P) et 25 mn depuis  
Hausmann St Lazare  
(RER E)

• Chelles, 2<sup>ème</sup> ville  
de Seine-et-Marne  
54 000 habitants

• Dotée d'un cadre  
environnemental  
composé de 40%  
d'espaces verts  
et naturels

• Au cœur d'une  
agglomération de plus  
225 000 habitants

• Collectivité de près  
de 1000 agents

### MISSIONS

Sous la responsabilité de la responsable de la Directrice des Ressources Humaines, la / le conseiller(ère) en prévention des risques professionnels a pour mission de prévenir les risques au travail par son rôle d'analyse et de conseil, et d'organiser la protection de la santé, de l'hygiène et de la sécurité au travail par la mise en place d'outils et de recommandations appropriés et conformes à la réglementation.

**Analyser les risques in situ** : Prévenir les dangers susceptibles de compromettre la sécurité ou la santé des agents • Améliorer l'organisation et l'environnement du travail en facilitant les conditions de travail • Faire progresser la connaissance des problèmes de sécurité et des techniques propres à les résoudre • Assurer la veille juridique en matière d'hygiène et de sécurité.

**Elaborer et suivre les documents réglementaires** : Veiller à l'observation des prescriptions législatives et réglementaires prises en ces domaines et veiller à la tenue des registres d'hygiène et de sécurité dans les services et documents obligatoires.

**Conseiller et préconiser** : Attirer l'attention de l'autorité territoriale sur les risques identifiés nécessitant une évaluation et des contrôles spécifiques • Formaliser ses observations dans des rapports • Communiquer sur la prévention • Proposer des actions aux situations à risques rencontrées.

**Analyses et études** : Analyser les situations de travail, identifier les situations à risques, et contribuer à la mise à jour du document unique d'évaluation des risques professionnels.

**Communiquer avec les instances représentatives et les équipes de terrain** : Participer aux réunions du CST en formation spécialisée, et définir le programme de prévention annuel • Assurer, pour l'autorité territoriale, le suivi et la coordination des actions identifiées en collaboration avec les membres du CST et la Direction des Ressources Humaines.

**Gestion des accidents de service et travail** : Suivre et analyser les accidents de service ou de travail (recueil des faits, enquêtes post-accident, arbre des causes).

**Choix et commande des équipements de protection** : Rechercher et rédiger les marchés • Gérer les commandes des EPI, vêtements de travail, produits de pharmacie, ainsi que celles liées au matériel ergonomique spécifique, pour les agents de la collectivité • Superviser le circuit des dotations et les réapprovisionnements (annuel et pluriannuel) des EPI et des vêtements de travail.

### PROFIL

Capacité d'analyse et de synthèse • Capacité à s'exprimer en public • Bon relationnel • Sensibilisation du personnel aux problèmes de prévention • Qualités rédactionnelles • Etre force de proposition • Maîtriser les nouvelles technologies de l'information et des communications • Bonne connaissance du chapitre relatif à l'hygiène et sécurité au niveau réglementaire.

### RÉMUNÉRATION

Statutaire - Régime indemnitaire – 13<sup>ème</sup> mois  
ASCP et CNAS - Participation Mutuelle



#### // POUR CANDIDATER

Adresser votre cv et lettre de motivation sur  
<https://chelles.candidater.fr> à l'attention de  
Monsieur Le Maire – Direction des Ressources Humaines